

Depozitariy "Samarqand Vaqt"
масъулияти чекланган
Жамияти



Общество с ограниченной
ответственностью
Depozitariy "Samarqand Vaqt"

Samarqand shahri, 140100, Ko'ksaroy maydoni 1A uy. Tel: (66) 233-93-66, +99891-527-02-49, e-mail: samarqandvaqt@mail.ru

№ 58/01
«16» март 2022 yil.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам оценки системы корпоративного
управления
АО «Juma elevatori» по итогам 2021 года

г.Самарканд 2022 год

Сведения об адресате:
*Полное наименование в соответствии с
Уставом общества:*

«Juma elevatori» aksiyadorlik jamiyati

Юридический адрес:

140502, Республика Узбекистан, Самаркандский
вилоят, Пастдаргомский туман, г.Жума,
ул.Фитрат, д.2

Контактный телефон:

(+99866) 465-24-05, (99866) 465-15-27

**Банковские реквизиты, расчетный
счет:**

р/с: 20208000700193796001 в ОАТБ «АгроБанк»
город Жума

МФО:

00273

ИНН:

201818683

ОКОНХ:

81100

**Свидетельство о Государственной
регистрации:**

хокимият Пастдаргомского тумана №23 от
26.08.2015г.

**Организации для проведения
оценки системы корпоративного
управления:**

ООО Depozitariy «Samarqand Vaqt»
(Инвестиционный посредник)

**Право на проведение независимой
оценки:**

Лицензия на осуществление деятельности
инвестиционного посредника от 18.08.2020г.
№1407, лицензия на осуществление деятельности
инвестиционного консультанта от 18.08.2020г.
№1406 выданные Агентством по развитию рынка
капитала РесУзбекистана

**Документ, на основании которого
проводилась оценка:**

Вопросник, утвержденный ГКК РУз Научно-
образовательном центром корпоративного
управления от 25.07.2016г.

Юридический адрес:

140100 Samarqand shahri, Ko`ksaroy maydoni 1A

Контактный телефон:

Tel:(66) 2339366, +99891-527-02-49,
e-mail: samarqandvaqt@mail.ru

**Банковские реквизиты, расчетный
счет:**

р/с:22608000300361430001 в Национальный банк
ВЭД РУз Самаркандское отделение

МФО:

00278,

ИНН:

201660344

ОКОНХ:

96190

**Свидетельство о Государственной
регистрации:**

Самарканд шахар Давлат хизматлари Маркази
№1169 от 16.02.2005г.

Согласно Закона Республики Узбекистан «О государственных закупках» и договора №14968 на поставку товаров по результатам проведения электронных закупок на специальном информационном портале (электронный магазин) от 14.03.2022 года (лот №22121008140535) проведена независимая оценка системы корпоративного управления АО «Juma elevatori» по итогам 2021 года.

Независимая оценка системы корпоративного управления проведена в целях исполнения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, на основании решения наблюдательного совета общества.

Инвестиционный посредник произвел изучение системы корпоративного управления АО «Juma elevatori» на основании предоставленной обществом



информации. Ответственность за подготовку и достоверность содержания представленной обществом информации несет руководство АО «Juma elevatori».

По результатам осуществленных процедур, получены достаточные данные для формирования и выражения независимого мнения.

Заключение.

Согласно результатам проведенной оценки, система корпоративного управления АО «Juma elevatori» набирает 537 баллов, признается «высокой» и составляет 45% по процентной шкале, при этом, в разрезе направлений выглядит нижеследующим образом.

Сводная таблица оценки системы корпоративного управления по
АО «Juma elevatori»

№	Направление	К-во вопросов	Возможные баллы		Фактическая оценка
			минимум	максимум	
1	Оценка процедур подготовки к внедрению Кодекса корпоративного управления	13	-135	135	120
2	Оценка соблюдения рекомендациям Кодекса корпоративного управления	37	-360	360	165
3	Оценка соответствия организационной структуры АО	3	-30	30	30
4	Оценка конкурсного отбора	5	-45	45	-5
5	Оценка перехода к публикации в соответствии с МСФО и международными стандартами аудита	3	-50	50	50
6	Оценка внедрения современных систем управления (ISO, ERP, НИОКР и др.)	5	-55	55	55
7	Оценка информационной политики	5	-170	320	192
8	Оценка финансовых результатов	4	-150	150	-50
9	Оценка прочих направлений	25	-205	55	-20
	Итого:	100	-1200	1200	537
	Финальная оценка по процентной шкале				45%

Примечание: По результатам оценки эффективность деятельности признается:
неудовлетворительной – если суммарное значение полученных баллов составило ниже минус 600 баллов;
низкой – если суммарное значение полученных баллов составило ниже 0, но не ниже минус 600 баллов;
удовлетворительной – если суммарное значение полученных баллов составило ниже 600, но не ниже 0 баллов;
высокой – если суммарное значение полученных баллов составило 600 баллов или выше.

Отчет по результатам проведенной оценки системы корпоративного управления АО «Juma elevatori», рекомендации по улучшению эффективности корпоративной деятельности и результаты вопросника по акт сдачи-приемки выполненных работ прилагаются.

Приложения: на 37 (тридцать семь) листах.

Директор ООО Depozitariy «Samarqand Vaqt»

Н.Сулейманова

Председателю правления
АО «Juma elevatori»
Ш.З.Пулатову

РЕКОМЕНДАЦИИ
по улучшению системы корпоративного управления в АО «Juma
elevatori»

Приложение к Заключению по оценке системы корпоративного управления

№	Рекомендуемые предложения по улучшению систему корпоративного управления для АО
1.	Предусмотреть в Уставе АО (от 28.03.2019г.), что при размещении обществом акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, оплачиваемых денежными средствами, акционеры-владельцы голосующих акций имеют преимущественное право на их приобретение. <i>(Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» Статья 35).</i>
2.	В целях внедрения механизмов эффективного внутреннего контроля АО внутренних документах общества предусмотреть, полномочия внутреннего аудита за операциями, проведенными с юридическими лицами, более 50% уставного капитала которых принадлежит АО; <i>(Кодекса корпоративное управление III-раздел).</i>
3.	В Уставе (от 28.03.2019г.) X-раздел дополнить: решение о назначении руководителя исполнительного органа Общества принимается, как правило, на основе конкурсного отбора, в котором также могут принимать участие иностранные менеджеры. <i>(Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» Статья 79).</i>
4.	Улучшить и повысить финансовую дисциплину. Принять меры по выполнению показателей бизнес плана по чистой прибыли Одним из приоритетов деятельности системы контроля АО является предупреждение, выявление и ограничение финансовых и операционных рисков (дебиторы, кредиты, сделки, маркетинг, квалификация работников).

Директор ООО Depozitariy «Samarqand Vaqt»

Н.Сулейманова

Ўтказилган корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш натижаларига кўра «Juma elevatori» АЖ фаолият самарадорлиги 537 баллга эга бўлиб, фоиз шкаласида 45% ни ташкил этди ва ушбу кўрсаткич «қоникарли» деб ҳисобланади.

**«Juma elevatori» АЖ Корпоратив бошқарув кодексининг жорий этилишига берилган умумлаштирилган баҳолар натижалари
2021 йил якуни бўйича**

№	Йўналиш	Саволлар сони	Йигилиши мумкин бўлган балл		Ўрганиш натижасида баҳо
			Мин.	Макс.	
1	Корпоратив бошқарув кодексининг тадбиқ этишга тайёргарлик даражасини баҳолаш	13	-135	135	120
2	Корпоратив бошқарув кодекси тавсияларига амал қилишнинг ҳолатини баҳолаш	37	-360	360	165
3	АЖ ташкилий тузилмаси мувофиқлигини баҳолаш	3	-30	30	30
4	Танлов асосида саралаш юзасидан баҳолаш	5	-45	45	-5
5	ХМХС ва халқаро аудит стандартларига мувофиқ ҳисоботларни эълон қилишга ўтиш юзасидан баҳолаш	3	-50	50	50
6	Замонавий бошқариш тизимларини (ISO, ERP, НИОКР ва бошқалар) жорий қилишни баҳолаш	5	-55	55	55
7	Ахборот сиёсатини баҳолаш	5	-170	320	192
8	Молия натижаларини баҳолаш	4	-150	150	-50
9	Бошқа йўналишларни баҳолаш	25	-205	55	-20
	Жами:	100	-1200	1200	537
					45%

Depozitariy «Samarqand Vaqt» МЧЖ директори

Н.Сулейманова

«Juma elevatori» АЖнинг корпоратив бошқарув тизими бўйича берилган
ТАВСИЯЛАР

корпоратив бошқарув тизимини баҳолаш бўйича илова

№	корпоратив бошқарув тизими бўйича берилган тавсиялар
1	АЖ Уставида (28.03.2019 й.) – “Жамият акцияларни ва акцияларга айирбошладиган, ҳақи пул маблағлари билан тўланадиган эмиссиявий қимматли қоғозларни жойлаштирганда овоз берувчи акцияларнинг эгалари бўлган акциядорлар уларни имтиёзли равишда олиш ҳуқуқига эга”лигини белгилаш. (<i>«Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни, 35-модда</i>).
2	Корпоратив бошқарув кодексининг III-бўлимида берган тавсияларига асосан АЖнинг ички аудит хизматига ички назоратни, шу жумладан, 50 фоиздан зиёд улуши АЖга тегишли бўлган юридик шахслар билан ўтказилган операциялар устидан назоратни амалга ошириш ваколатини беришни белгилаш
3	Жамият уставига мувофиқ ёки акциядорлар умумий йиғилишининг ёхуд жамият кузатув кенгашининг қарорига кўра жамият директорини ёки бошқарув аъзоларини тайинлаш, қоида тариқасида, чет эллик менежерлар иштирок этиши мумкин бўлган танлов бўйича саралаш асосида амалга оширилишини белгилаш. (<i>«Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни 79-модда</i>).
4	Жамиятнинг бизнес режасига асосан соф фойда кўрсаткичларини бажариш ва ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш.

Depozitariy «Samarqand Vaqt» МЧЖ директори

Н.Сулейманова